

## Übersicht Analysen inklusive Preisliste

**Analysen für Einzelpersonen**

**Analysen für Teams**

**Analysen für Stellenbesetzungen**

**Mohler Management Services**

Patrik Mohler  
Römerstrasse 65  
4114 Hofstetten

+41 79 252 47 93

[www.mohlermanagement.ch](http://www.mohlermanagement.ch)

Analysen für Einzelpersonen	Beschreibung	CHF
Verhaltensprofil Analyse - VPA	Basis-Analyse. Zeigt die Ausprägung der <b>Faktoren Dominanz, Einfluss, Beständigkeit und Einwilligung</b> auf im beständigen Verhalten, in der aktuellen Situation und unter Druck. Beschreibende Adjektive, berufliche Schwerpunkte, Motivation und Motivatoren werden beschrieben.	680.00
Stärken und Begrenzungen	Zeigt die positiven Verhaltenszüge und den Schulungs- und Entwicklungsbedarf auf.	580.00
Trainingsbedarf	Zeigt auf, welche Fähigkeiten sich jemand aneignen sollte und welche Bereiche geschult werden sollten.	580.00
Analyse Management	Macht Aussagen zu folgenden Skills: Führung und Motivation, Entscheidungsfindung, Planung und Problemlösung, Kommunikation, Administration, Förderung von Mitarbeitern, Entwicklungspotenzial.	480.00
Kurzfassung für Manager	Beschreibende Adjektive, Allgemeine Eigenschaften, zeigt auf, wie das Potenzial ausgeschöpft werden kann, geeignete Zuständigkeiten. Zeigt zudem auf, auf welche Punkte aus der VPA besonders geachtet werden muss.	580.00
Führungskompetenzen	Macht Aussagen zu folgenden Skills: Persönlicher Führungsstil mit Führungsstärken und Begrenzungen, Kommunikation, Entscheidungsfindung, Zeitmanagement, Zielorientierung, Verwaltung, Planung und Problemlösung, Qualitätssicherung, Umgang mit Kritik und Konflikten. Ferner wird der Trainings- und Entwicklungsbedarf aufgezeigt.	680.00
Analyse Vertrieb	Macht Aussagen zu folgenden Skills: Akquisition und Kommunikation, Abschluss, Kundendienst, Präsentation, Verwaltung und macht Aussagen zum Entwicklungspotenzial.	480.00
Fragebogen Vertrieb	Leitfaden für das Interview mit Kandidaten im Vertrieb. Zeigt, worauf man speziell achten sollte im Verhalten der Kandidaten und listet gezielt Fragen auf, die man im Interview stellen sollte.	480.00
Strukturiertes Interview	Leitfaden für Gesprächsführer. Beleuchtet Themen aus dem VPA, welche man hinterfragen sollte. Beschreibt diese und listet gezielt Fragen auf, die man stellen sollte.	480.00
Feedback für Kandidaten	Allgemeine Eigenschaften, beschreibende Adjektive, Motivatoren, Wert für die Organisation.	350.00
Merkmale Emotionaler Intelligenz Trait Emotional Intelligence - TEIQ	<p>Es geht darum darzustellen, wie gut man sich selbst und andere versteht.</p> <p>Zeigt in einer einfachen und verständlich dargestellten Art folgende Faktoren der Persönlichkeit auf:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Wohlbefinden</b> – Glück, Optimismus, Selbstachtung</li> <li>• <b>Selbstkontrolle</b> – Gefühlsregulierung, Impulskontrolle, Selbstregulierung</li> <li>• <b>Emotionalität</b> – Einfühlungsvermögen, Emotionale Wahrnehmung, Gefühlsäusserung, Beziehungen</li> <li>• <b>Geselligkeit</b> – Gefühlssteuerung, Durchsetzungsvermögen, Soziales Bewusstsein</li> <li>• Unabhängige Aspekte – <b>Anpassungsfähigkeit, Selbstmotivation</b></li> </ul> <p>Macht Aussagen in Bezug auf Stärken und Entwicklungsmöglichkeiten jedes einzelnen Aspektes.</p>	1'000.00
TEIQ Feedback für Kandidaten	Beschreibung der Emotionalen Intelligenz im Allgemeinen und der Faktoren Wohlbefinden, Selbstkontrolle, Emotionalität und Geselligkeit	350.00

Analysen für TEAMS	Beschreibung	CHF
Team-Bericht	<p><b>Basis für den Team-Bericht bilden die VPA's sämtlicher Teammitglieder. Teamgrösse zwischen 3 und 12 Personen</b></p> <p><b>1. Eruiieren der idealen Teamkultur</b>            Definieren der idealen Teamrollen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Anker</li> <li>• Pionier</li> <li>• Spezialist</li> <li>• Motivator</li> <li>• Analytiker</li> <li>• Innovator</li> <li>• Concluder (machen aus Plänen praktikable Lösungen)</li> <li>• Supporter</li> <li>• Networker</li> </ul> <p>Definieren des Idealen Teamplayers</p> <p><b>2. Abbilden der aktuellen Teamkultur</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Teamstärken</li> <li>• Reaktion auf Veränderungen</li> <li>• Optimaler Teamleader</li> <li>• Werte des Teams definieren</li> <li>• Schwächen des Teams beleuchten</li> </ul> <p><b>3. Vergleich der idealen und der aktuellen Teamkultur durch Abgleiche des aktuellen Teams und des idealen Teams mit jedem einzelnen Team-Mitglied.</b></p>	2'900.00
	Teams-Workshop 6-stündiger Workshop mit dem Ziel, das Verständnis im Team und die Kommunikation zu optimieren.	Nach Aufwand
Analysen für Stellenbesetzungen	Beschreibung	CHF
Analyse Job-Profil	Online wird ein Jobprofil erstellt. Dieses zeigt, welches Persönlichkeitsprofil für diesen Job gefordert ist.	kostenlos
Job/VPA Vergleich	Abgleich zwischen Jobprofil und VPA von Kandidaten. Es werden persönliche Stärken und Beschränkungen der Kandidaten in Bezug auf den Job hervorgehoben und der Interviewer erhält einen Leitfaden für das Vorstellungsgespräch.	580.00