



# STÄRKEN UND BEGRENZUNGEN: Mr. Thomas

## Sample

28.03.2024  
Privat und Vertraulich

Dieser Bericht fasst die positiven Verhaltenszüge von Thomas Sample, die als seine "beruflichen Stärken" bezeichnet werden können, zusammen. Dies sind die Werte, die er ins Unternehmen einbringt. Der Bericht enthält auch die "möglichen Begrenzungen", die jene treibenden Kräfte beschreiben, die als persönliche Mängel betrachtet werden können.

Die Stärken von Thomas Sample geben einen klaren Hinweis auf die Zuständigkeitsbereiche oder Gebiete betrieblicher Einbindung, in denen er sich voraussichtlich am wohlsten fühlt und daher am produktivsten und erfolgreichsten sein wird. Im Gegensatz dazu betonen die beschriebenen Begrenzungen die Bereiche, in denen Thomas Sample aller Wahrscheinlichkeit nach am meisten von Schulung, Entwicklung und/oder Unterstützung profitieren kann.

### Berufliche Stärken von Thomas Sample

- Will anderen helfen.
- Schafft Begeisterung.
- Hat auf andere einen positiven Einfluss.
- Bewahrt das Vermögen des Unternehmens.
- Berät sich, bevor er Entscheidungen trifft.
- Ist empfänglich für Veränderungen, solange diese logisch und günstig sind.
- Möchte Dinge sowohl akkurat als auch schnell erledigen.
- Ist bereit, neue Prozesse und Verfahren zu akzeptieren, solange diese voraussichtlich zu einem positiven Ergebnis führen.
- Diplomatischer Umgang mit anderen.
- Hält sich an Verfahren, Prozesse, Methoden und Standards.
- Vermeidet unnötige Probleme und Konflikte.
- Bewertet und kritisiert Leistungen auf konfrontationsfreie Weise.

### Mögliche Begrenzungen von Thomas Sample

- Meidet das Eingehen von Risiken.
- Kann auffällig und ruhelos erscheinen.
- Kann es anderen ermöglichen, ihn auszunutzen.
- Stellt seine Fähigkeiten und sein Fachwissen unter Umständen nicht ausreichend gut dar.
- Kann andere, die unabhängiger und stärker auf das Endergebnis fokussiert sind, frustrieren und verärgern.
- Es kann so wirken, als würde er über nicht ausreichend Durchhaltevermögen und über nur unzureichende administrative Fähigkeiten verfügen.
- Kann zeitweise übervorsichtig handeln.
- Kann Schwierigkeiten haben zu entspannen.
- Könnte die Komplexität eines Problems überschätzen und Fristen versäumen.
- Tendiert auch dann zu Zurückhaltung, um weitere Informationen zu erhalten, wenn es wichtiger wäre fortzufahren.
- Kann ein Perfektionist und akribisch sein; geht in die Defensive, wenn er gefordert wird und ist übermäßig kritisch.
- Zögert zu handeln; hat unter Umständen zu wenig Vertrauen in andere.

Um den oben stehenden Bericht zu bewerten, sollte er im Kontext der Stellenanforderungen und auch der Grafik I betrachtet werden. Daher wird empfohlen, die Stärken und Begrenzungen mit dem Stellenprofil zu vergleichen. Das Stellenprofil definiert die Anforderungen der Stelle und die Verhaltensweisen, die für eine zufrieden stellende Durchführung der Aufgabe, der Arbeit oder des Projekts benötigt werden.