

## TRAININGSBEDARF: Mr. Thomas Sample

Persönlich und vertraulich

Thomas Sample ist von Natur aus bestimmt und durchsetzungsfähig und verfügt über die Fähigkeit, andere zu überzeugen und zu beeinflussen. Er wird jedoch, in Anwendung seiner Stärken sowie unter der Voraussetzung, dass Ziele klar festgesetzt und im Vorfeld vereinbart wurden, eine Aufgabe gründlich und bestimmt zu Ende führen.

Thomas Sample benötigt Sicherheit und zieht den Status quo vor. Er wartet daher unter Umständen auf Anweisungen oder Anordnungen, anstatt selbst eine Handlung anzuregen.

Die Begrenzungen von Thomas Sample deuten darauf hin, dass er auf hartnäckige Weise unabhängig ist und sich neuen Ideen und Aktivitäten widersetzen wird, wenn er damit nicht einverstanden ist. Dies könnte Leistungen und zwischenmenschliche Beziehungen beeinträchtigen. Thomas Sample tendiert unter Umständen weiterhin dazu, Aufgaben eher selbst zu erledigen, anstatt sie an andere zu delegieren.

Wir empfehlen, soweit noch nicht erfolgt, das nachstehende Training:

### ERZIELEN EFFEKTIVER ERGEBNISSE

Thomas Sample sollte sich folgende Fähigkeiten aneignen:

- diszipliniert zu agieren;
- Ziele zu setzen;
- sich selbst und andere zu organisieren;
- ein Leistungsprogramm aufzustellen;
- ein hervorragendes Klima zu schaffen;
- anderen zuzuhören und diese zu motivieren;
- Aktivitäten zu überwachen und zu bewerten;
- wenn notwendig, korrigierend einzugreifen;
- Aufgaben rechtzeitig und im Rahmen des Budgets durchzuführen.

Eine kompetente und erfolgreiche Person initiiert für gewöhnlich Dinge selbst und ist selbstbewusst. Sie besitzt Durchsetzungs- und Beeinflussungsvermögen und ist aktiv, mobil, wachsam und unabhängig. Obwohl sie von Natur aus nicht gut organisieren kann, kennt sie die Bedeutung von Selbstdisziplin und Organisation für das Erzielen von Ergebnissen und das Erreichen von Zielen innerhalb festgelegter Fristen und im Rahmen eines vereinbarten Budgets.

Ein mangelhafter Leistungsträger ist im Allgemeinen nicht selbstdiszipliniert, positiv oder selbstsicher. Er tendiert dazu, eher zu akzeptieren als in Frage zu stellen. Häufig wirft er anderen vor, keine Ziele zu setzen, was zu mangelhafter Leistung führen kann, aber er erkennt nicht, dass er selbst zum Erfolg beitragen könnte. Da er sich weder selbst motiviert noch gern die Initiative ergreift, bringt er selten neue Ideen oder innovative Ansätze ein.

Das Leistungsniveau von Thomas Sample könnte mit einem Training vor Ort durch eine Führungskraft, einen Vorgesetzten oder Mentor gesteigert werden. Projektarbeit wäre das ideale Medium, um Thomas Sample in den

folgenden Bereichen zu schulen:

- Zielsetzung - Bestimmung von klaren Zielen und Fristen für sich selbst.
- Herausfordern - den Status quo in Frage stellen.
- Innovation - neue Ideen entwickeln und diese umsetzen.
- Beobachten und Beaufsichtigen - sicherstellen, dass Fortschritt erfolgt.
- Kommunikation - Aufrechterhalten des Kontakts zu Personen, die die Leitung innehaben oder Teil des Projekts sind.
- Motivation - Begeisterung aller involvierten Personen. Dem Projekt Schwung verleihen.

Jedes Projekt muss als wichtig und durchführbar erachtet werden und zu einem Endergebnis führen, anhand dessen Kompetenz erkannt und Selbstvertrauen über den Schulungszeitraum stufenweise aufgebaut wird. Dies könnte mehr als zwölf Monate in Anspruch nehmen.

---

## SELBSTMOTIVATION

Thomas Sample sollte sich folgende Fähigkeiten aneignen und bezüglich dieser Selbstvertrauen erlangen:

- die Initiative zu ergreifen;
- Probleme zu bewältigen;
- auch in feindseligen Situationen nach Ergebnissen zu streben.

Selbstmotivierte Personen sind häufig positiv, durchsetzungsfähig, selbstbewusst, bestimmt und diszipliniert. Sie sind wachsam, weisen auf Dringlichkeiten hin und geben selten ihre Position auf, auch wenn es schwierig wird. Sie reagieren üblicherweise positiv auf Ermutigung und Herausforderungen und nehmen Kritik an.

Eine Person, die nicht selbstmotiviert ist, tendiert zu einem passiven Verhalten und ist weder gegenüber sich selbst noch gegenüber anderen fordernd. Sie hat einen Mangel an Selbstvertrauen und Bestimmtheit und reagiert nicht auf Ermutigung, Kritik oder Herausforderungen. Eine solche Person lehnt antagonistische Situationen ab: sie fürchtet Sorgen, Probleme, Unsicherheit und Konflikte und verbringt viel Zeit damit, den Status quo zu verteidigen. Sie verfügt häufig über weites Wissen und breite Kenntnisse, jedoch konzentrieren sich diese üblicherweise auf ein spezielles Feld. Um Projekte zu initiieren, benötigt sie im Allgemeinen sehr genaue Anweisungen.

Um die Selbstmotivation zu verbessern, sollte ein Training für Thomas Sample idealerweise Folgendes beinhalten:

- Training des Durchsetzungsvermögens - Ziel ist es, sein Selbstvertrauen zu stärken und eine positive geistige Einstellung zu entwickeln.
- Training im Bereich der Eigenwahrnehmung - Kenntnis persönlicher Stärken, Identifikation von Begrenzungen, Veränderung des Verhaltens.
- Überwindung von Grundängsten - Ablehnung, Konflikte, Aggressionen.
- Infragestellen des Status quo - die Bedeutung hoher Selbstmotivation, eines Lebens mit Veränderungen sowie der Entwicklung von Veränderungsprogrammen und -methoden, um dauerhafte Verbesserungen zu garantieren.

Nach dem Training sollte ein Mentor zur Verfügung stehen, um die erlangten Fähigkeiten zu vertiefen und Thomas Sample weiterhin zu begleiten und zu ermutigen.

---

## WEITERE OPTIONALE TRAININGSEMPFEHLUNGEN

Die oben aufgelisteten Trainingsempfehlungen stellen die Hauptprioritäten für Thomas Sample dar. Weitere Trainings- und Entwicklungsprogramme, welche seine Leistung verbessern würden, sind:

- Risikoanalyse.
- Delegieren.

---

Es wird darauf hingewiesen, dass sich die empfohlenen Trainingsprogramme auf verhaltensbezogene Kompetenzen beziehen. Dieser Bericht enthält keine berufsbezogenen, fachlichen und/oder technischen Trainingsempfehlungen.