

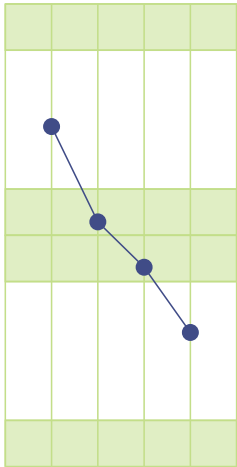
VP

VERHALTENS-PROFIL-ANALYSE: Mr. Thomas Sample

28.03.2024
Privat und Vertraulich

SELBSTBILD - GRAFIK III

D I S C



Thomas Sample ist entschlossen, von Natur aus wetteifernd und in seiner Herangehensweise sehr direkt. Er ergreift von sich aus die Initiative und erbringt die besten Leistungen in Positionen, in denen Aufstiegsmöglichkeiten bestehen. Da er derart aggressiv ist, kann es zeitweise notwendig sein, ihm bewusst zu machen, dass Sanktionen existieren. Er tendiert zu einem dominanten Verhalten und wird vermutlich sehr ungeduldig auf Ergebnisse drängen.

Thomas Sample beurteilt andere unter Umständen nach deren Fähigkeit, eine Aufgabe zu erledigen, sowie nach deren Stärke und Macht. Obwohl Thomas Sample freundlich sein kann, lässt er andere vermutlich nicht zu nahe an sich heran. Er kommuniziert auf sehr direkte Weise.

Er ist vermutlich ergebnisorientiert und sucht den schnellsten Weg, Erfolg zu erzielen, auch wenn dies andere überfordert. Es besteht die Tendenz zu einem sehr willensstarken und eigensinnigen Verhalten. Er ist vermutlich zeitweise sowohl unkonventionell als auch herausfordernd. Thomas Sample kann sehr energisch und anspruchsvoll sein.

MOTIVATION

Thomas Sample muss in der Lage sein, unabhängig von Regeln und Personen zu agieren. Er möchte andere jedoch beeinflussen. Thomas Sample strebt nach Macht, Befugnis und Aufstiegsmöglichkeiten. Er benötigt Redefreiheit und Bewegungsraum. Berufliche Beziehungen sollten demokratisch sein und zu Individualismus ermutigen.

BERUFLICHE SCHWERPUNKTE

- Führen und Beeinflussen anderer, damit diese spontan handeln.

Der Hauptaspekt der Position sollte im Erzielen unabhängiger Ergebnisse durch das Beeinflussen oder das Anleiten anderer zum Handeln bestehen. Es sollte die Notwendigkeit bestehen, in einem sich ständig verändernden Umfeld schnelle Entscheidungen zu treffen. Idealerweise sollte die Position regelmäßige Reisetätigkeiten beinhalten. Es sollte wenig Notwendigkeit bestehen, sich wiederholende oder regelmäßig anfallende administrative Tätigkeiten durchzuführen.

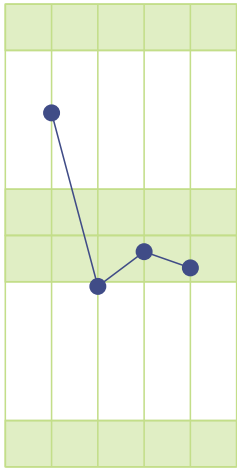
Das Arbeitsumfeld sollte locker strukturiert sein. Er sollte Zugang zu Daten haben; es sollte für ihn jedoch keine oder wenig Notwendigkeit bestehen, diese zu erstellen. Der Hauptakzent sollte auf dem Initiieren von Handlungen anstatt auf dem Fertigstellen von Aufgaben liegen. Die Position sollte das Involvieren anderer, jedoch auf unabhängiger Basis, beinhalten.

BESCHREIBENDE ADJEKTIVE

Energisch, ehrgeizig, konkurrenzbetont, egozentrisch, positiv, einflussreich, sprachbetont, ruhelos, ungeduldig, bestimmt, hartnäckig, rebellisch, eigensinnig, fragt "was" und "wer".

VERHALTEN AM ARBEITSPLATZ – GRAFIK I

D I S C



Thomas Sample glaubt, er müsse in der derzeitigen Situation am Arbeitsplatz seine freundliche, menschlich-orientierte Verhaltensweise unterdrücken und sich eher zurückhalten. Er unterdrückt auch seine menschliche Wärme und die Fähigkeit zum Beeinflussen anderer Mitarbeiter. Aus diesem Grund könnten andere Mitarbeiter ihn als reserviert und ernsthaft empfinden.

Diese Verhaltenveränderung könnte daran liegen, daß er gezwungen ist, Entscheidungen ohne die Beeinflussung durch Gefühle zu treffen.

Es kann auch sein, daß Thomas Sample gerade in eine Führungsposition befördert wurde und derzeit Beziehungen nicht zu eng werden lassen will. Wenn dies der Grund ist, wird der I-Faktor (Einfluß auf andere Menschen) über kurz oder lang wieder angehoben werden.

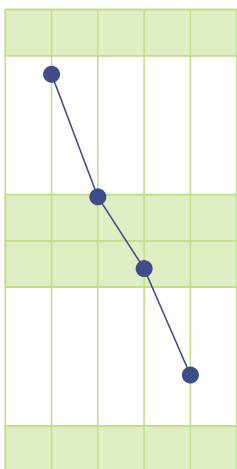
Sie sollten jedoch die Hintergründe dieser Verhaltensänderung hinterfragen, denn die erfolgreiche Ausfüllung der Position könnte fraglich werden. Dies gilt ganz besonders, wenn Beeinflussung und Motivation wichtige Anforderungen im Beruf sind.

Außerdem verändert Thomas Sample, der normalerweise willensstark und entschlossen auftritt, in seiner jetzigen Position sein Verhalten ein wenig von dem, was im Selbstbild -Grafik III- ausgesagt wird. Er hat das Gefühl, er müsse sein natürliches Bedürfnis nach Unabhängigkeit unterdrücken und seinen C-Faktor (Einwilligung) ein wenig anheben, um den Richtlinien im Unternehmen folgen zu können.

Tatsächlich ist die Veränderung der Verhaltensweisen jedoch nur gering und wird keine grundsätzlichen Auswirkungen auf die Charakteristika haben.

VERHALTEN UNTER DRUCK - GRAFIK II

D I S C



Es gibt Anzeichen dafür, dass Thomas Sample unter Druck sein Verhalten etwas verändert. Thomas Sample ist von Natur aus ehrgeizig und konsequent, betont diese Eigenschaften jedoch, wenn Druck auf ihn ausgeübt wird.

Dies lässt vermuten, dass ihm Ergebnisse und Autorität sogar noch wichtiger sind.

GRUNDSÄTZLICHER KOMMENTAR

Es gibt in Thomas Samples Profil derzeit keine Anzeichen für Frustration, Probleme oder Druck.

Dies lässt vermuten, dass er glaubt, die Verhaltensanforderungen der Position, des Unternehmens und des Vorgesetzten erfüllen zu können.

Thomas Samples Profil gibt Hinweise darauf, dass er derzeit etwas frustriert sein könnte und er als Resultat hiervon eventuell an einem Verlust der persönlichen Richtung leidet. Aufgrund dieses Aspekts in seinem Profil, wurde das Selbstbild aus der Grafik II erstellt.

Thomas International empfiehlt, Thomas Samples Profil innerhalb der nächsten vier bis sechs Wochen erneut zu erstellen, da das derzeitige Profil unter Umständen keine so verlässliche Bewertung darstellt, wie es ansonsten der Fall wäre.

Motivatoren

Thomas Sample wird durch Macht und Befugnisse, Herausforderungen, Geld für materielle Dinge sowie durch Aufstiegsmöglichkeiten motiviert. Beliebtheit, Redefreiheit und demokratische Beziehungen sind ihm ebenso wichtig.

Falls Thomas Sample einen Vorgesetzten hat, ist dieser idealerweise eine direkte, jedoch teilnehmende Führungskraft, die über soziale Kompetenz verfügt. Sie sollte darauf vorbereitet sein, mit ihm zu kommunizieren und zugleich faire, jedoch sehr objektive Ziele setzen, die idealerweise im persönlichen Gespräch bestimmt werden sollten. Thomas Sample schätzt die Herausforderung durch schwierige Projekte und sobald man sich bezüglich einer Anforderung einig ist, sollte er über ausreichend Befugnis und Freiheit verfügen, um Ergebnisse erzielen zu können.

Beachten Sie bitte:

Obenstehender Bericht stellt eine Richtlinie dar. Die Verhaltens-Profil-Analyse ist eine arbeitsbezogene Bestandsaufnahme. Dieser Bericht soll die Auswahl, Bewertung, Entwicklung oder den Coaching- und Mentoring-Prozess unterstützen.

Der Bericht sollte nie isoliert betrachtet werden, sondern immer im Zusammenhang mit einem Gespräch und einem Prozess, in welchem Erfahrung, Bildung, Qualifikationen, Kompetenzen und Lernfähigkeit beurteilt werden können.

Weitere Berichte, die zusätzliche nützliche Informationen über Thomas Sample bieten können, sind im Thomas-System verfügbar. Thomas International empfiehlt, diese zusätzlichen Berichte einzusetzen, wenn dies angebracht ist.