



# FÜHRUNGSKOMPETENZEN: Mr. Thomas

## Sample

28.03.2024  
Privat und Vertraulich

Führungspersönlichkeiten haben eine 'Vision' - eine langfristige Vorstellung von der Gestaltung eines Unternehmens, einer Marke, eines Produkts, einer Dienstleistung oder eines Projekts. Diese Vision wirkt sich auf die Handlungen und Entscheidungen anderer Menschen aus. Führungspersönlichkeiten begeistern und motivieren Menschen durch ihre Art, diese Vision zu kommunizieren. Sie bilden großartige Teams, deren Mitglieder zum Teil mehr über bestimmte Fachbereiche wissen als sie selbst. Führungspersönlichkeiten zeigen ihrem Team durch ihre Vision die Richtung. Sie legen die Grundregeln fest und ermöglichen es dem Team und seinen Mitgliedern, ihr Potenzial auszuschöpfen. Sie erlauben, dass Menschen Fehler machen - können aber auch disziplinieren. Sie loben und korrigieren.

Führungspersönlichkeiten handeln schnell, um Probleme zu lösen. Sie wissen genug über ihre geschäftlichen oder organisatorischen Fähigkeiten, um respektiert zu werden, aber sie verlieren sich nicht in Details. Sie lassen auf Worte Taten folgen, und ihr Handeln wird stets das Gesagte widerspiegeln. Damit schaffen sie Vertrauen und werden den Ruf von Integrität erhalten.

### PERSÖNLICHER FÜHRUNGSSTIL

Thomas Samples Profil weist darauf hin, dass er in einer Führungsposition, in der spezialisierte, technische oder serviceorientierte Kompetenzen und fundierte Kenntnisse sowie Erfahrung wesentlich sind, am erfolgreichsten ist. Er handelt wahrscheinlich zielstrebig und kann hartnäckig beim Abschluss von Projekten sein, was bei anderen Vertrauen schaffen kann. Allerdings kann er manchmal als reserviert wahrgenommen werden und teilt Informationen möglicherweise nicht bereitwillig mit anderen. Er arbeitet wahrscheinlich am besten in einer strukturierten Unternehmenskultur, in der es möglich ist, mitzuwirken.

Sein Führungspotenzial ist außerdem abhängig vom Grad seiner emotionalen und fluiden Intelligenz.

### Wahrscheinliche Führungsstärken

- Verfügt bei detailreichen Aufgaben über die Fähigkeit, Ergebnisse zu erzielen
- Ist bereit, sich die Meinungen anderer anzuhören und diese zu beurteilen
- Findet Gefallen an anspruchsvollen Aufgaben in seinem speziellen Kompetenzbereich
- Stützt sich bei Problemlösungen eher auf Logik, als auf Gefühle
- Hält sich an Regeln und Abläufe
- Erscheint ruhig und gelassen
- Ist bereit, in seinem Kompetenzbereich Verantwortung zu übernehmen

### Mögliche Begrenzungen

- Ist möglicherweise zu direkt in seiner Handlungsweise
- Kann Entscheidungen hinauszögern
- Kann bewährte Maßnahmen risikobehafteten Innovationen vorziehen
- Kann von anderen als distanziert oder wenig begeisterungsfähig wahrgenommen werden
- Kann bei anderen kritisch sein und nach Fehlern suchen

## Allgemeine Kommunikation

Er ist in der Lage, seine Meinung in seinem Fachgebiet selbstsicher zu vertreten. Thomas Sample kommuniziert wahrscheinlich sehr sorgfältig und wird sich vermutlich immer wieder auf die eigentliche Zielsetzung eines Treffens konzentrieren, anstatt sich ablenken zu lassen oder abzuschweifen.

Thomas Sample verfügt wahrscheinlich über eine realistische Sichtweise und erkennt mögliche Problembereiche. Allerdings kann dies von seinem Umfeld als negativ und kritisch wahrgenommen werden. Wenn Thomas Sample über ein gutes Einfühlungsvermögen und einem gesunden Maß an Optimismus und Selbstwahrnehmung verfügt, kann diese realistische Sichtweise von anderen als konstruktive Kritik wahrgenommen werden.

## Präsentationsstil

Thomas Samples Präsentationen sind in der Regel gut vorbereitet, entsprechen einem vorgegebenen Format und enthalten alle zum Verständnis erforderlichen Informationen zum Produkt, zur Dienstleistung oder zum Einsatzbereich. Sein Vorgehen entspricht dem eines technischen Trainers und ist sowohl informativ als auch lehrreich. Allerdings kann er dazu neigen, seine Präsentationen zu detailliert zu gestalten, was bei manchen zu einem Verlust an Interesse führen kann.

## Entscheidungsfindung

Thomas Sample wird Entscheidungen wahrscheinlich eher aufgrund von objektiven und sachlichen Informationen treffen, als sich von dem Bedürfnis beeinflussen zu lassen, dadurch an Beliebtheit zu gewinnen. Thomas Sample kann wahrscheinlich hervorragend Entscheidungen in Bereichen treffen, in denen er das Gefühl hat, über spezielle Kenntnisse zu verfügen und das besonders in Bereichen, in denen er bereits Erfahrung hat. Er wird seine Entscheidungen tendenziell bis zum Ende verfolgen, was von seinem Umfeld als Verlässlichkeit wahrgenommen werden kann.

Es gibt Hinweise darauf, dass Thomas Sample sich eher für bewährte Methoden entscheidet, anstatt sich in Bereiche zu begeben, in denen er sich unsicher fühlt. Dies könnte Menschen frustrieren, die neue und innovative Wege gehen möchten, um Dinge voranzubringen. Es kann von Vorteil sein, den Grad von Thomas Samples Anpassungsfähigkeit zu messen, um weitere Einblicke bezüglich seiner Flexibilität zu gewinnen.

## Einhalten von Fristen und Zeitmanagement

Thomas Sample bringt bestmögliche Leistungen wahrscheinlich in einem strukturierten Umfeld. Er kann wegen seines guten Zeitmanagements hinsichtlich vereinbarter Termine, die ausreichend Zeit für seine Genauigkeit zulassen, als sehr zuverlässig gelten. Durch seine Selbstdisziplin und dem ausgeprägten Bedürfnis, Aufgaben pünktlich fertig zu stellen, wird er selten einen Termin nicht einhalten. Das heißt, er erzielt Ergebnisse wahrscheinlich meistens innerhalb seines Plans.

Thomas Sample ist entschlossen, Termine einzuhalten und vermeidet daher regelmäßige, kurzfristige Planänderungen oder Drucksituationen, in denen Arbeitsabläufe abgekürzt werden müssen. Wenn dies doch vorkommt, kann er darauf bestehen, weiterhin seinen ursprünglichen Plan zu verfolgen, was von anderen als unflexibel wahrgenommen werden kann.

## Zielorientierung

Thomas Sample wird wahrscheinlich von dem Bedürfnis angetrieben, Ziele zu erreichen, die genauen und anspruchsvollen Standards entsprechen. Er wird sich im Allgemeinen persönlich verpflichtet und verantwortlich für den erfolgreichen Abschluss aller beauftragten Projekte und Aufgaben fühlen.

## Verwaltung

Thomas Sample ist wahrscheinlich bezüglich jedem Aspekt seines Aufgabenbereichs sehr gut organisiert und diszipliniert. Er

ermittelt die Fakten, überprüft die Risiken und führt Aufgaben methodisch und praktisch durch.

Er kann wahrscheinlich verwaltungstechnische Abläufe gut organisieren und ist sehr diszipliniert, logisch und genau. Er kann Sachverhalte gut bewerten und abschließen, wenn es um administrative Angelegenheiten der Arbeit geht.

## Planung und Problemlösung

Thomas Sample kann wahrscheinlich besonders gut logisch planen und Probleme lösen. Da er von Natur aus analytisch veranlagt ist, wird er die Fakten recherchieren, die Details ausarbeiten und den Plan in die Tat umsetzen, sobald die Planung zufriedenstellend ist.

Es sollte beachtet werden, dass Thomas Sample zwar gut planen und Probleme lösen kann, es aber dennoch vorzieht, seine Arbeit doppelt zu überprüfen, bevor diese präsentiert oder umgesetzt wird. Dies kann von Vorteil sein, wenn es darum geht, Präzision sicherzustellen. Allerdings können andere durch sein Arbeitstempo frustriert werden. Wenn Thomas Sample andererseits fähig ist, Sachverhalte schnell auf Fehler und Genauigkeit zu überprüfen, kann die Arbeit schnell und einem hohen Standard entsprechend abgeschlossen werden.

## Sicherstellung von Qualität und Präzision

Die Leistung von hochwertiger Arbeit nimmt wahrscheinlich einen sehr hohen Stellenwert für Thomas Sample ein. Das kann dazu führen, dass er sich möglicherweise Situationen widersetzt, in denen er das Gefühl hat, nicht hochwertig genug arbeiten zu können. Er kann es vermeiden, die Verantwortung für Aufgaben zu übernehmen, die aufgrund kurzfristiger Änderungen nicht genau oder von einer minderwertigeren Qualität sind. Er bevorzugt es, ausreichend Zeit für die Entwicklung eines Ablaufplans zu haben und wird hart arbeiten, um ein hochwertiges Endergebnis zu erreichen.

Thomas Sample setzt wahrscheinlich hohe Standards sowohl an sich selbst als auch an andere und ist möglicherweise nicht bereit, Aufgaben zu delegieren, es sei denn, es ist sichergestellt, dass diese Menschen ebenso beharrlich auf Ergebnisse hinarbeiten wie er.

## Umgang mit Kritik und Konflikten

Thomas Sample wird in der Regel versuchen, Konfliktsituationen zu vermeiden. Wenn sich andere ihm gegenüber aggressiv verhalten, kann er allerdings energisch und auch manchmal stur werden, besonders wenn er über die notwendigen Informationen zur Verteidigung verfügt. Er verlässt sich sehr stark auf Regeln, Abläufe und Pläne, um Aggression und Kritik zu begegnen.

---

## TRAININGS- UND ENTWICKLUNGSBEDARF

Wenn Thomas Sample bereits eine Führungsposition innerhalb der Organisation ausübt und die oben genannten Einschränkungen deutlich sind, empfehlen wir nachfolgende Maßnahmen:

### Andere motivieren

Menschen, die gut motivieren können, sind üblicherweise aktiv, mobil, wachsam und kommunikativ. Sie können ihr Tempo verändern und durch Worte und Taten zeigen, dass sie verstehen, was andere denken und fühlen. Sie veranlassen andere dazu, ihr Bestes zu geben.

Thomas Sample profitiert möglicherweise von einem Training in den folgenden Bereichen:

- Andere motivieren - einen Eindruck gewinnen, wie man sein Umfeld motivieren kann
- Wahrnehmungen - Selbstwahrnehmung und wie man von anderen wahrgenommen wird

- Beobachtung - die Fähigkeit zu beobachten, was andere denken und fühlen; Verhaltensanpassung, um die Motivation und das Potenzial anderer zu maximieren
- Kommunikation - effektiv, begeisternd und ausreichend detailliert kommunizieren, um andere anzuspornen

## Selbstwahrnehmung

Menschen mit einer ausgeprägten Selbstwahrnehmung sind sich ihrer Stärken und Einschränkungen bewusst und sind bereit, ihr Verhalten zu ändern, um eine Übereinstimmung mit anderen zu erzielen.

Menschen, die kompetent mit anderen und mit Hilfe anderer arbeiten können, sind üblicherweise offen, bereit zuzuhören und die Ansichten anderer zu berücksichtigen sowie im Allgemeinen einfühlsam. Solche Menschen ermutigen andere, die unter Umständen diese Fähigkeit nicht oder weniger ausgeprägt haben. Sie begeistern sich für die Ideen anderer.

Thomas Sample profitiert möglicherweise von folgendem Training:

- Seine Stärken und Schwächen kennen lernen
- Sich seines Einflusses auf andere bewusst sein
- Berücksichtigung notwendiger Maßnahmen, die er unternehmen sollte, um sich zu einer besseren Führungspersönlichkeit zu entwickeln
- Selbsteinschätzung - um die Wirkung zu erkennen, die ein Mensch auf andere haben kann und wie diese erfolgreich modifiziert werden kann
- Mit anderen kommunizieren, um die Leistung zu verbessern
- Menschen motivieren - sie fördern, begeistern und inspirieren
- Leichter mit anderen sowohl individuell als auch in Gruppen oder Teams zusammenarbeiten